

DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Fluid Controls do Brasil atua de forma responsável junto aos colaboradores, a comunidade e ao meio ambiente, participando ativamente de eventos junto às entidades e empresas locais, visando o desenvolvimento e crescimento de nosso estado, gerando empregos, fornecendo produtos e serviços e contribuindo para o desenvolvimento da indústria e da sociedade brasileira.

A seguir declaramos os princípios de nossa empresa em relação à Responsabilidade Social:

TRABALHO INFANTIL

Na Fluid Controls do Brasil é expressamente proibida a contratação de trabalho infantil (menores de 18 anos) para locais sujeita à periculosidade real ou presumida e nem menores de 16 anos para demais áreas, sendo devidamente respeitados os direitos da criança, expresso pela Resolução 146 da OIT.

MENOR APRENDIZ

A Fluid Controls do Brasil cumpre criteriosamente a determinação governamental da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, empregando número exigível de “menor aprendiz”, disponibilizando local adequado para o trabalho e estabelecendo um período que possibilite a sua frequência à escola.

TRABALHO FORÇADO

A Fluid Controls do Brasil não utiliza e nem apóia a utilização do trabalho forçado, não sendo retidos documentos e nem exigindo depósitos por parte dos trabalhadores como condição para serem admitidos.

SAÚDE E SEGURANÇA

A Fluid Controls do Brasil proporciona aos colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável, sendo disponibilizada água potável, instalações adequadas, banheiros limpos, equipamentos de segurança individuais e coletivos necessários para as atividades, bem como o treinamento para o seu uso, sendo tomadas medidas preventivas de segurança para prevenir acidentes e danos à saúde, conforme expresso em nosso manual de SMS – Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional.

LIBERDADE DA ASSOCIAÇÃO E O DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA

A Fluid Controls do Brasil respeita o direito de todos os colaboradores de formar ou associar-se a sindicatos ou outras entidades de classe, bem como negociar coletivamente sem nenhuma intervenção ou ação de represálias por parte da empresa.

DISCRIMINAÇÃO

A Fluid Controls do Brasil em hipótese alguma aceita atitudes de discriminação por raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, idade, orientação sexual, associação sindical ou política, promovendo um ambiente de respeito, transparência e liberdade entre os colaboradores.

EXPEDIENTE DE TRABALHO

A Fluid Controls do Brasil não exerce sobrecarga de trabalho sobre os colaboradores, sendo respeitada a carga horária de 44 horas semanais, cumprindo a legislação e normas do nosso ramo de atividade. Quando da execução de horas extras, elas são devidamente remuneradas.

REMUNERAÇÃO

A Fluid Controls do Brasil assegura que a política adotada de remuneração na empresa atende os padrões estabelecidos pela categoria.

A Diretoria